

Al Sindaco di Napoli - Luigi de Magistris

All'Assessore al Personale - Francesco Moxedano

Al Vice Direttore Generale per le Risorse Umane - Francesco Maida

Alle OO.SS. Autonome e Confederali per il tramite del Servizio Prerogative e Relazioni Sindacali

Al Nucleo Indipendente di Valutazione c/o Servizio Controllo di Gestione e Valutazione

Oggetto: Regolamento sulla misurazione e valutazione delle performance del personale del comparto. Osservazioni sulle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 652 del 29 agosto 2013 e n. 985 del 19 dicembre 2013.

Il sottoscritto Consigliere comunale Luigi Esposito, anche a seguito del mancato riscontro alla precedente nota n. 321460 del 17 aprile 2014 relativa alle delibere di cui all'oggetto, espone alcune richieste di seguito specificate:

1. che sia recuperato il ruolo della contrattazione decentrata come strumento della regolamentazione degli istituti contrattuali, non utilizzando in modo indiscriminato la valutazione della performance per l'attribuzione degli stessi istituti.
2. di non utilizzare i risultati della valutazione delle performance per l'attribuzione di alcuni istituti di salario accessorio (es. turnazione) che non hanno nulla a che fare con la valutazione stessa.
3. che il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale del comparto si basi su obiettivi certi, raggiungibili, misurabili per ogni singolo dipendente con l'assegnazione di un carico di lavoro da adempiere in tempi altrettanto precisi.
4. che la valutazione sia effettuata dal dirigente di riferimento il quale deve in ogni caso acquisire formali valutazioni dagli altri eventuali dirigenti succedutisi in capo al dipendente nel periodo di riferimento.
5. che venga rivalutato il sistema di attribuzione dei punteggi il quale può indurre a disparità di trattamento tra i vari livelli professionali e a discriminazioni a seconda dell'incardinamento in uno specifico servizio.
6. che vi sia l'effettiva possibilità di ricorrere ad organi diversi dal valutatore, al fine di garantire il rispetto del principio del contraddittorio.
7. che sia incluso nella valutazione tutto il personale del comparto senza alcuna eccezione (ad es. personale dei servizi educativi).

Cordiali saluti.

Luigi Esposito



Consigliere comunale con delega al Personale e alla Riforma della macchina amministrativa